# KUDEAKETA AURRERATUAN BERDINTASUNA TXERTATZEKO ESPERIENTZIAK

2022
28
EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA
17-28
URRIA•OCTUBRE

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Euskadi, auzolana
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
BERDINTASUN, JUSTIZIA ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD, JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

BBG
Bahía Bizkaia Gas

# BERDINTASUNA, BALIOAK FINKATUZ SORTZEN DIRA EMAITZAK

AURKEZLEA: Mª DOLORES RODRIGUEZ
Bahía Bizkaia Gas-eko arlo juridikoko eta giza baliabideetako burua

ERAKUNDEA

BBG gas natural likidotua (GNL) birgasifikatzeko instalazio baten jabe da. Instalazioa Bilboko Portuan dago, Zierbenan (Bizkaia). BBGren bazkide diren bi entitateek % 50eko partaidetza dute bakoitzak, eta hauek dira:

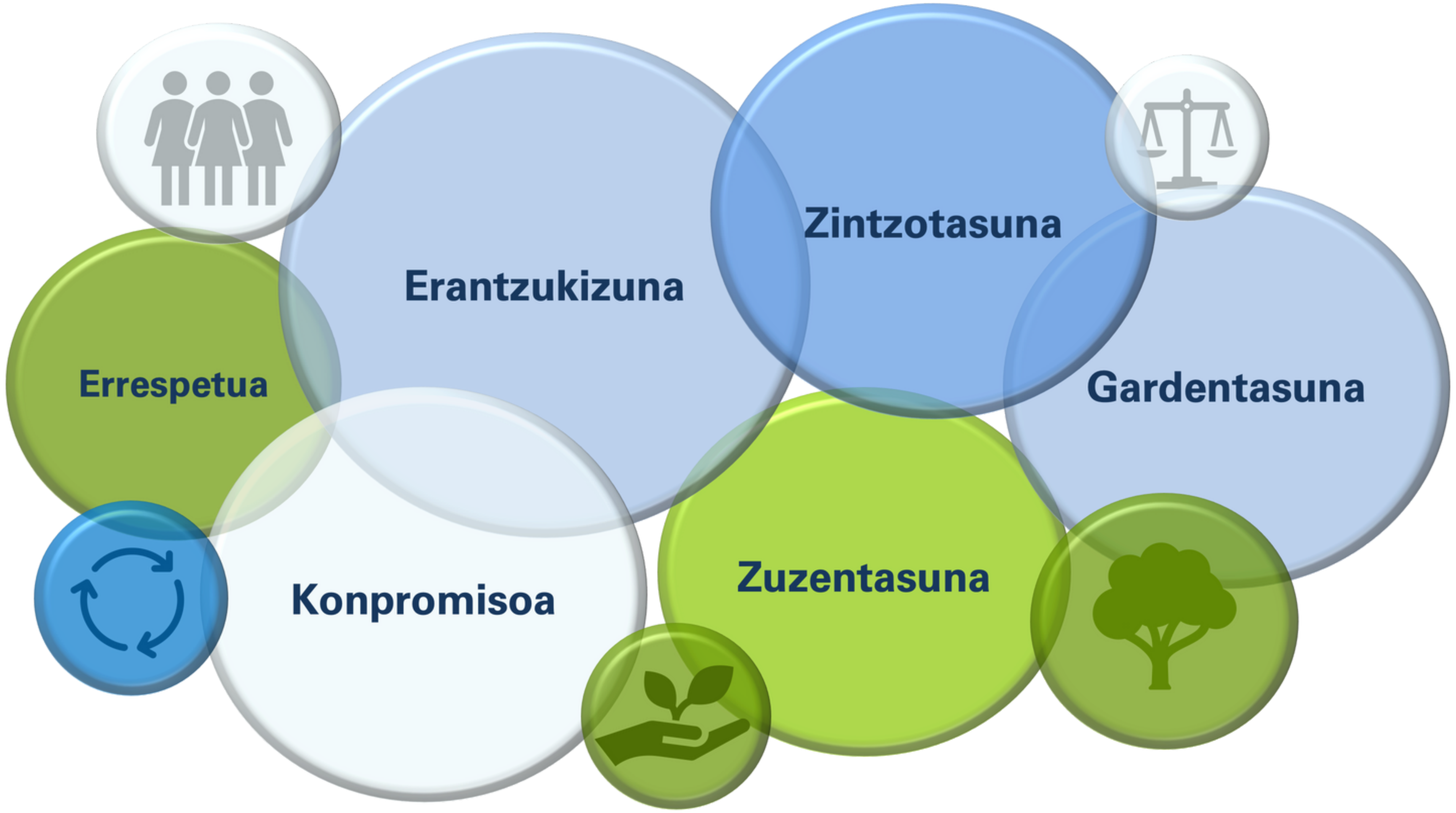
ENERGIAREN EUSKAL ERAKUNDEA
ENTE VASCO DE LA ENERGÍA

enagas

BBG Bahía Bizkaia Gas

Euskal Autonomia Erkidegotik garapen jasangarria bultzatzea da BBGren **Xedea**. Horretarako, gas naturalaren hornidura eraginkortasunez eta segurtasunez bermatzen du, gure interes-talde guztientzat balioa sortzeko konpromisoarekin. **Ikuspegia** energia-zerbitzu jasangarriak ematen aitzindari izatea da.

Gure **Balioak** gure jardueraren inspirazio-iturri eta oinarri dira, eta gure erakundearen izaera definitzen dute:



ESPARRUA

BERDINTASUNAren arloan jarduteko jarraibideak giza baliabideen politikan daude ezarrita. Politika horren helburua erakundeko pertsonen ongizatea lortzea da, giza kapitala enpresaren kulturarekin eta helburuekin bat etor dadin.

Berdintasunarekiko konpromisoa berdintasun-planen bidez, Bai Sarea eta DenBBora sareetan parte hartuz, eta beste lankidetza batzuen bitartez gauzatzen da.

Gizarte Erantzukizun Korporatiboko Politikak hauek ditu helburu: jasangarritasuna lortzen laguntzea, ingurumena babestuz; erakundeko eta erakundetik kanpoko pertsonekin konpromisoa hartzea, eta gobernu onaren jardunbiderik onenak betetzea.

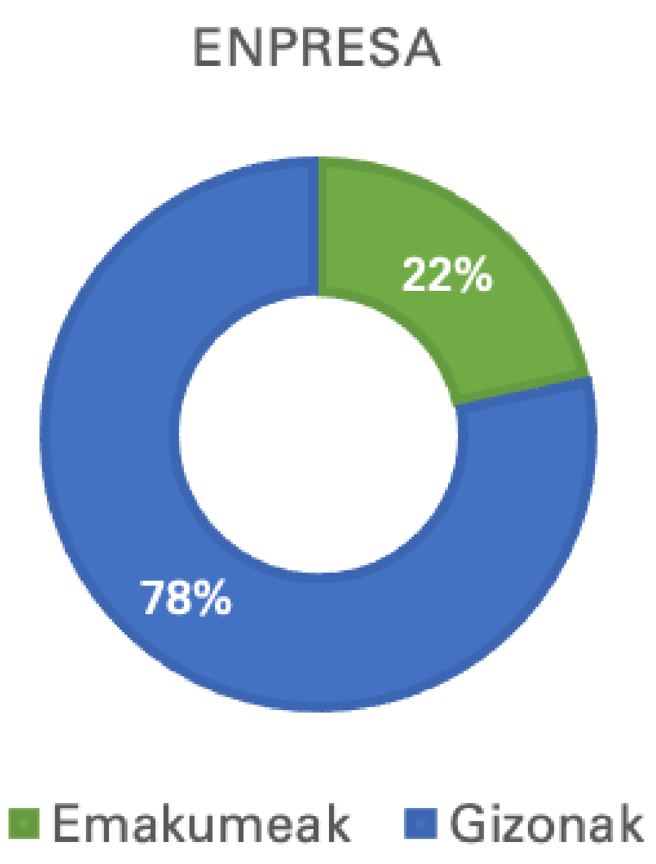
2018az geroztik, Emakunderen entitate laguntzailea da BBG, eta, gaur egun, Bai Sareako talde eragileko kide da.

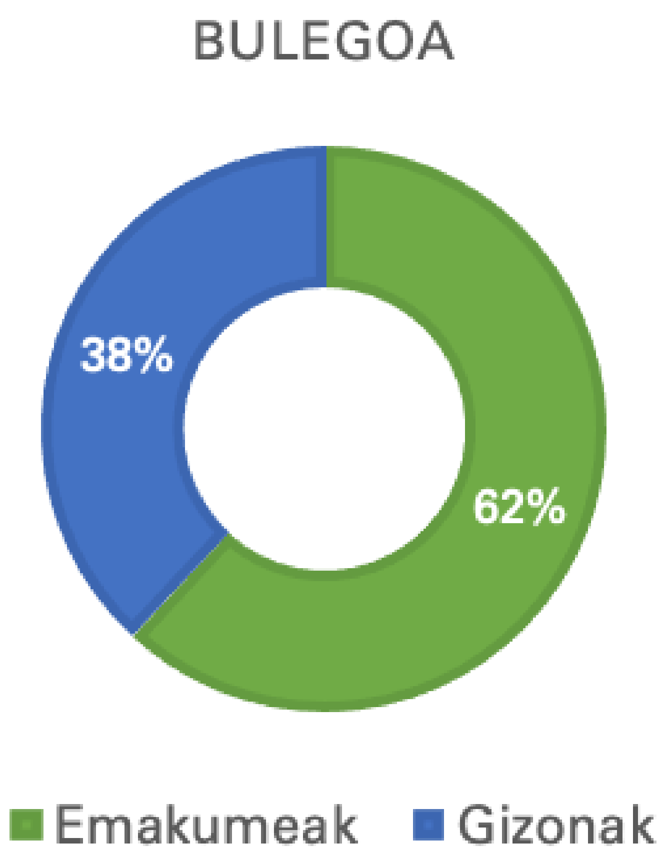
BBG Bahía Bizkaia Gas

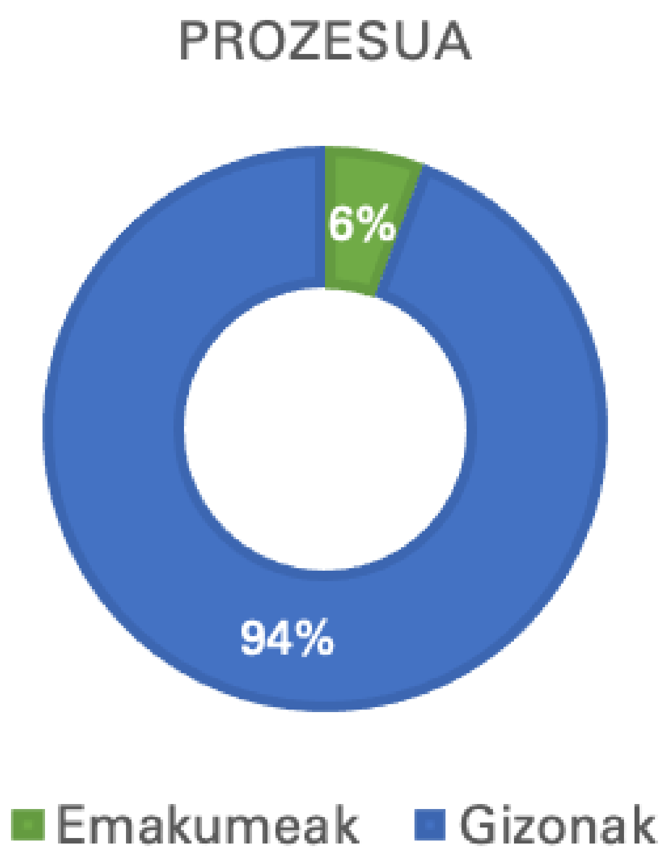
- BBGren **kudeaketa-ereduan** emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunaren kudeaketa **sartzea** irizpide estrategiko gisa.
- Antolamendu-**kultura** sistematizatzeko oinarrizko baldintzak ezartzea, BBGn lan egiten duten pertsonek emakumeen eta gizonen tratu- eta aukera-berdintasunaren balioa errespetatzen duten jokabide-ohiturak dituztela bermatzeko.
- BBGn emakumeen eta gizonen **parte-hartze orekatua** lortzea pixkanaka, hutsik geratzen diren lanpostuetan emakumeak sartzea bermatuz, batik bat emakume gutxi dauden lanpostuetan; hau da, lanpostu teknikoetan, ardura-postuetan eta ordezkaritza-postuetan.
- Bizitza pertsonalaren, familiarraren eta profesionalaren **kontziliazio erantzunkidea** bermatzea.
- Emakumeen eta gizonen tratu- eta aukera-**berdintasuna** bermatzea BBGko **laneko arriskuen prebentzioko eta lan-osasuneko** sisteman.
- BBG bere ingurunean **berdintasuna bultzatzen duen erakunde** bihurtzea, eta arlo horretako bikaintasunaren erreferentzia.

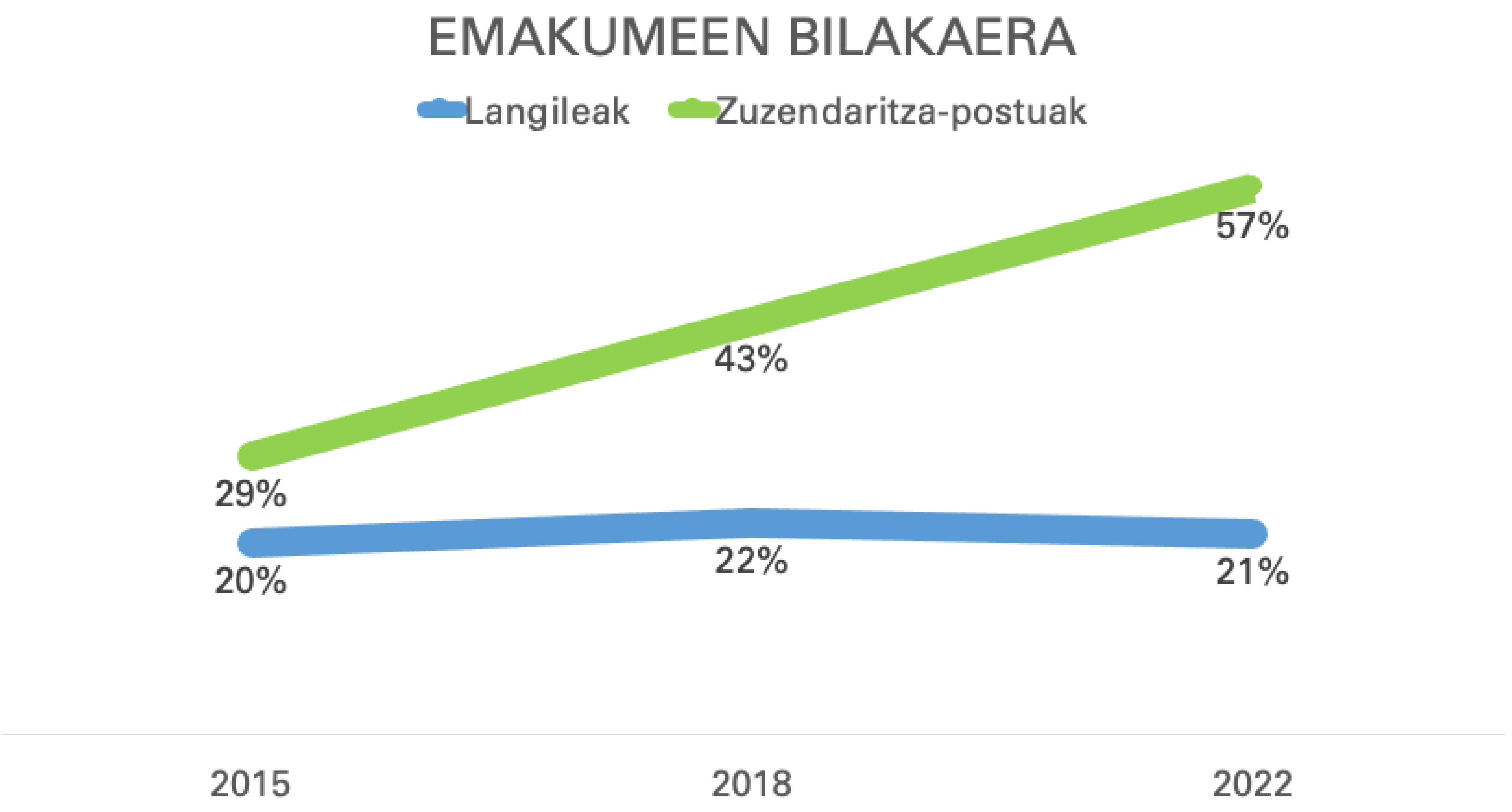
BBG-N GENERO-ARRAKALA TXIKITZEA
ERAKARTZEA
Enpresa berdintasunaz arduratuta dagoela jakinaraztea
BBGren jasangarritasun -memoria
Webguneko eta sare sozialetako argitalpenak
Aniztasuna eta lanerako sarbidea sustatzea
Zerbitzu-karta
Jardunaldiak prestakuntza-zentroekin eta entitateekin
Berdintasun-ikuspegian oinarritutako kontratazioak
Berdintasun-ikuspegia duten pertsonak kontratatzea
CV itsuak
Edukian eta forman inklusiboak diren lan-eskaintzak
Kanpoko ikerketak oinarri hartzea (BAI SAREA)
GEHITZEA
Empresa laguntzaileak
Hautaketa-araua erabiltzea
Berdintasun Politikari atxikitzea
Emakumeak aktiboki bilatzea
Sareetan parte hartzea (BAI SAREA)
Prozesuaren objektibotasuna eta gardentasuna
Hautaketa-araua
Hautagaien profila
Elkarrizketa
Diskriminazio positiboko neurriak
Emakume langileen eta bekadunen harrera-plana diseinatzea
ORDAINTZEA
Lanpostuen balorazioa
Postu baliokideak
Ordainsari-politika ez-diskriminatzailea
Objektibotasun, gardentasuna eta osotasuna
INPLIKATZEA
Konpromisoa sortzea
Kultura eratzea
Balioak berdintasunarekin bat etortzea
Elkarlaneko estrategia
Estrategia colaborativa
Parte-hartzea sustatzea
Talde-kultura
LIDERRA IZATEA
Proiektukako kudeaketa
Ekinbarri
Zeharkakotasuna
GARATZEA
Garapen profesionala
Urteko prestakuntza- eta sentsibilizazio-plana
Partaidetzazko dinamikaks
Harrerarako prestakuntza
Compliance kode etikoa
Berdintasuna
BBG
Bahía Bizkaia Gas

# FUNTSEZKO EMAITZAK




2021ean soldata-arrakala txikitzea

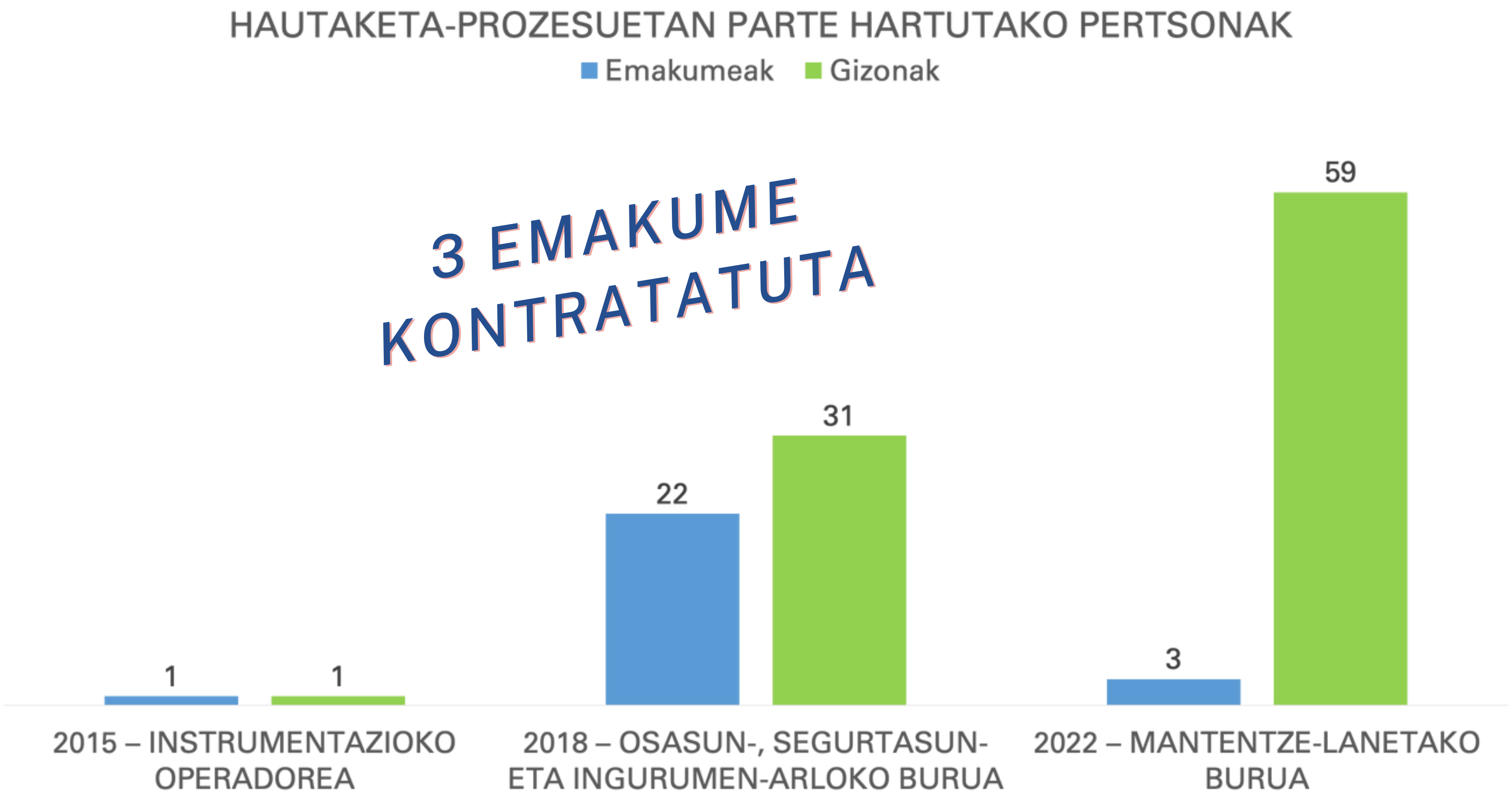
**1,63%**

# FUNTSEZKO EMAITZAK

**11 urtetik gorako antzinatasuneko plantilla egonkorra:**

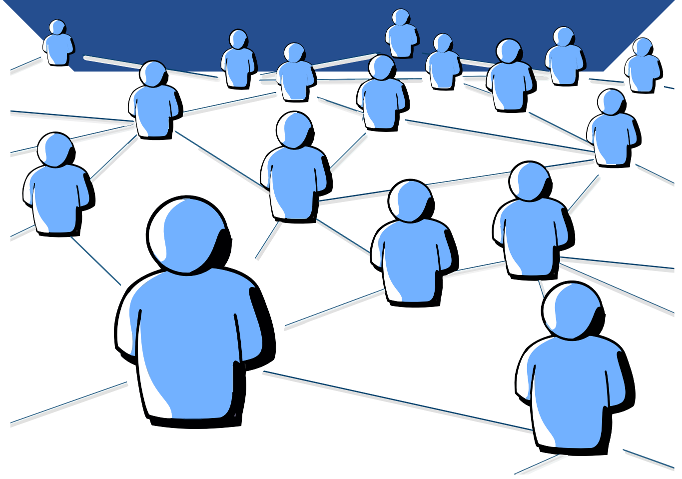
Emakumeak
10 kasutik ia 6

Gizonak
10 kasutik ia 7




Emakumeen
% 75
lanpostu maskulinizatuetan sartzen da

**6**
entitate laguntzailek hartu dute parte hautaketa-prozesuan



Beketan eta prestakuntza dualean parte hartzen duten emakumeen %-a

| Prestakuntza DUALA | Beken programa |
| --- | --- |
| 66% | 33% |

## ARRAKASTA-FAKTOREAK

- Zuzendaritzaren konpromisoa
- Giza Baliabideen taldearen lidergoa
- Pertsona sentsibilizatuen taldea
- Balio-sistema kudeaketa-oinarri gisa
- BBGren Berdintasun Plana, proiektu partekatu gisa
- Berdintasun-ikuspegia duen hautaketa-prozesua zehaztu, zabaldu eta ezartzea
- Baldintzen betetze-mailaren kontrola, jarraipena eta ebaluazioa
- Enpresa laguntzaileak trakzionatzea
- Prestakuntza-zentroekiko lankidetza

BBG Bahía Bizkaia Gas

# BERDINTASUNA BBG-N BETETZEA BAINO GEHIAGO